



recht door zee
innovatieve theorieën
ACTIEGERICHT planmatig
zelfvertrouwen DUIDELIJK
DIRECTE MANAGEMENTSTIJL
ENTJ eerlijk
objectief
LOGISCH
geeft structuur **uitdagend**
hard VAN NATURE KRITISCH
strategisch planners
theoretisch assertief
besluitvaardig
waarden intelligentie
DENKT VOORUIT
denken groot
hard indien nodig NEEMT LEIDING
stimulerend BEHEERST
VOORKEUR VOOR NIEUWE UITDAGINGEN

© Auteursrecht 2013, 2018 The Myers-Briggs Company. Het MBTI-logo is een handelsmerk of geregistreerd handelsmerk van The Myers & Briggs Foundation in de Verenigde Staten en andere landen.



Bron: Inleiding tot Type in Organisaties (3^{de}) door Sandra Krebs Hirsh en Jean M. Kummerow

ENTJ

Besluitvaardige strateeg

Bijdragen aan de organisatie

- Ontwikkelen weldoordachte plannen
- Brengen structuur in de organisatie
- Ontwerpen strategieën die brede doelstellingen nastreven
- Nemen snel de leiding en doen al het noodzakelijk
- Pakken meteen problemen aan, veroorzaakt door onduidelijkheid en inefficiëntie

Leiderschapstijl

- Nemen het initiatief met een actiegerichte, energieke aanpak
- Leveren een langetermijnplanning voor de organisatie
- Hebben directieve stijl van leidinggeven – hard als het moet
- Houden van complexe problemen en pakken ze vindingrijk aan
- Leiden zo veel van de organisatie als mogelijk

Potentiele valkuilen

- Kunnen de behoeften en bijdragen van mensen over het hoofd zien door hun taakgerichtheid
- Kunnen pragmatische overwegingen en beperkingen over het hoofd zien
- Kunnen te snel beslissen en ongeduldig en dominant overkomen
- Kunnen hun eigen gevoelens en die van anderen negeren en onderdrukken

Suggesties voor ontwikkeling

- Moeten soms meer rekening houden met menselijke aspecten en de bijdragen van anderen leren waarderen
 - Moeten soms nagaan welke praktische, persoonlijke en situationele middelen er beschikbaar zijn, voor ze aan iets beginnen
 - Moeten soms tijd maken om na te denken en alle aspecten overwegen voor ze beslissen
 - Moeten soms leren hun gevoelens en die van anderen te herkennen en te waarderen
-