



WAARDEERT FAMILIE

ordelijk zorgvuldig
waarderend **CONSISTENT**

sympathiek TACTVOL

ESFJ loyaal
besluitvaardig
spontaan

persoonlijk NUCHTER

VERANTWOORDELIJK enthousiast

sterke waarden **praktisch**

HARMONIEUS MEEWERKEND

traditioneel GEZELLIG

georganiseerd

realistisch **energiek**
respecteert regels

TOEGANKELIJK

behulpzaam

conscientieus

© Auteursrecht 2013, 2018 The Myers-Briggs Company. Het MBTI-logo is een handelsmerk of geregistreerd handelsmerk van The Myers & Briggs Foundation in de Verenigde Staten en andere landen.



Bron: Inleiding tot Type in Organisaties (3^{de}) door Sandra Krebs Hirsh en Jean M. Kummerow



ESFJ

Behulpzame medewerker

Bijdragen aan de organisatie

- B brengen een servicegerichte oriëntatie en instelling aan
- Besteden veel aandacht aan de behoeften van elke persoon en willen anderen plezier
- Voltooien hun taken precies en op tijd
- Respecteren regels en autoriteit
- Handelen dagelijks werk efficiënt af

Leiderschapsstijl

- Leiden door persoonlijke aandacht voor anderen
- Realiseren medewerking door goede relaties
- Houden mensen goed op de hoogte
- Geven het voorbeeld door hard te werken en door te zetten
- Houden tradities van de organisatie in stand

Potentiele valkuilen

- Kunnen conflicten uit de weg gaan en problemen wegmoffelen
- Kunnen hun eigen prioriteiten negeren om anderen te plezieren
- Kunnen voorschrijven wat zij het best vinden voor anderen en de organisatie
- Maken niet altijd tijd om afstand te nemen, objectief te zijn en het groter geheel voor ogen te houden

Suggesties voor ontwikkeling

- Moeten soms leren om aandacht te besteden aan geschillen en conflicten te hanteren
- Moeten soms meer rekening houden met hun eigen behoeften en wensen
- Moeten soms objectief leren luisteren naar wat er echt nodig is
- Moeten soms meer rekening houden met de logische, algemene implicaties van hun beslissingen